



## ET LANGTIDSRISKT SAMFUNN MED LANGTIDSRISKE ORGANISASJONER OG MENNESKER

### PROGRAM 23. november 2011



#### Langtidsfrisk – veien til en holdbar, humanistisk utvikling

Johnny Johnsson, bedriftslegen som skapte begrepet langtidsfrisk, og Eva Ljungkvist, daglig leder for Møteplassen Langtidsfrisk. I en tid med mye uro og omskiftelige hendelser, kan de langtidsfriske verdiene og den langtidsfriske kunnskapen vise vei til en helhetlig, holdbar og humanistisk utvikling, til beste for samfunn, organisasjoner og individer.



#### En ny tid – en ny etikk

Peter Westerholm, professor emeritus fra Uppsala universitet, har lang internasjonal erfaring innen etisk teori og praksis. Han har også lang erfaring i arbeidsmedisin. Et bevisst etisk verdigrunnlag er en forutsetning for bedrifters og organisasjoners overlevelse i en stadig mer foranderlig verden. Peter forteller om vårt normsystem, om etikkens fire grunnprinsipper, og om etikkens kulturavhengighet – med forskjellige praktiske eksempler fra arbeidslivet.



#### Næringslivets verdiforslag til en bærekraftig utvikling

Pål Petersen, strategidirektør i Storebrand ASA. Storebrand har jobbet aktivt med samfunnsansvar i 15 år, og har engasjert seg i arbeidet for økt bærekraft. Storebrand er tilsluttet FN's Global Compact, og er med i World Business Council for Sustainable Development. Storebrand er sertifisert som en av de 10 prosent beste i verden i sin bransje når det gjelder bærekraft (Dow Jones Sustainability Index).



#### Å skape en kvalitetskultur i verdensklasse

AnnaKarin Djupenström, Business Excellence Manager i Stora Enso, har vært en av drivkreftene bak den kulturen som førte til at Stora Enso Fors fikk Utmerkelsen Svensk Kvalitet. AnnaKarin forteller om reisen mot en bærekraftig kvalitetskultur i verdensklasse, der en av suksessfaktorene er å gjennomføre kontinuerlige forbedringer.



#### Langsiktig strategi lønner seg

Tove Hendnes, personalsjef i Kongsvinger kommune. Kongsvinger kommune innfører langtidsfrisk tankegangen i hele kommunen – i målstyringsprosessen, medarbeidersamtalene og i utviklingen av lederskap og medarbeiderskap. Langtidsfrisk er et viktig tema i kommunens interne lederskole.



#### Verdibasert lederskap og medarbeiderskap

Liv Heidi Eines, leder Birkenes sykehjem satser på involvering av alle ansatte, å styrke "Vi-følelsen" og gi rom for refleksjon. Sykefraværet har gått ned fra 17 til stabile 4 prosent, og sykehjemmets verdier er integrert i det daglige arbeidet.



#### Å skape en forbedringskultur

Dagny Sjaatil, divisjonsdirektør Sykehuset Innlandet HF, Kongsvinger forteller om hvordan sykehuset har brukt langtidsfrisk i en krevende omstillingsprosess. Hun forteller også om evalueringen og forskningen som AFI har gjennomført i forbindelse med medarbeiderutviklingen på sykehuset.



#### Samarbeid over grenser som skaper resultat

Knut Kirkaune, NAV arbeidslivssenter i Buskerud, Per Haukedalen, Norske Skog og Magnus Nilholm, Ringerike kommune gikk på prosesslederkurs sammen i 2008. Det gode samarbeidet med IA-avtalen og Langtidsfrisk har resultert i høyere nærvær, innføring av fremmede metoder og mye gode latter.

<b>Dato:</b>	Onsdag 23. november 2011 kl. 9.00 -16.30
<b>Sted:</b>	Thon Hotel, Oslo Lufthavn Gardermoen
<b>Pris:</b>	4 000 NOK inkl. lunsj og forfriskninger (3 eller flere deltakere fra samme organisasjon gir redusert pris) Enkeltrom inkl. frukost 22.november NOK 1250
<b>Påmelding:</b>	<b>www.langtidsfrisk.com</b> eller <b>info@langtidsfrisk.com</b> Påmelding innen <b>23. 9</b> hvis du trenger overnatting,
<b>Spørsmål:</b>	Besvares av Eva Ljungkvist: tlf. 0046 – 704 53 57 51